



令和 5 年 5 月 23日(火) 例会 (第2871回) 報告 (晴) No.2699

出席率 …… 29/40 72.50% 第2869回補正出席率 …… 37/41 90.24%

欠席者 喜多村、小坂、島谷、友森、中村、浜田(一)、浜田(貴)、堀田、松本(勝)、山崎、村山
メイクアップ(夜話集会5/12~13) 12名 (中海試合) 12名
(活性化WS) 5名 (ボウリング) 19名 (インフォ) 4名
(クラブ協①) 20名
出席免除 足立、藤瀬、増谷、渡辺(昇)

◆会長時間 三輪昌輝 会長

広島サミットが閉会しました。各国首脳の平和記念資料館訪問に加え、突然のゼレンスキー大統領の来日により、世界中が核の脅威について再確認し、国防について考える歴史的な日になりました。以前、ある自衛隊員の方から聞いた話ですが、お子さんの学校の宿題に親の職業調べがあり、職業を答えるのに一瞬躊躇してしまったと言っておられました。理由は、父が自衛隊員であることがイジメの対象になるかもしれないとの不安からだそうです。心が痛む思いで聞いていました。法的見解として賛否あるにせよ、国防や国難の最前線にいる方にそのような思いをさせてはいけなくと強く感じました。

◆パスト会長時間 木村正明 パスト会長 (2018-19年度)

2018-19年度に会長をさせて頂きました。ちょうど運よく、その年はコロナ流行の前年でしたので、一年間すべての行事を予定通りできました。以来5年が過ぎ、クラブでも年齢が上位になっています。若い人と話をしますと、スピード感や理解度、新しい事へ取り組みの熱意などを感じ、年を取るとつい偉そうにしがちですが、クラブでも若い人を応援するよう心掛けたいです。



◆幹事報告 赫 太郎 幹事

◎友末G事務所より「月信第11号」 ◎石倉GE事務所より「地区世界社会奉仕事業案内」「青少年交換派遣学生募集案内」
◎出雲RCより「事務局移転連絡」 ◎地区R財団事務所より「Rカード取得率3月末実績」 ◎次週(5/30)は休会(定款7条)

出席表彰

連続1年 浜田貴稔 連続12年 岡田 端
〃 2年 中木啓文 〃 26年 小林 哲
〃 2年 三輪昌輝 各会員



5月創立記念日祝い

1日 渡邊冬樹 7日 酒井博淳 23日 川田一郎
1日 島谷一憲 11日 小坂勇次 各会員



◆委員会報告

— スマイルBOX —

◎卓話講師として 吉岡様 ◎出席表彰 岡田、小林、中木、三輪 ◎創立祝 川田、酒井(博)、渡邊(冬) ◎結婚祝 酒井(英)
◎パスト会長時間、よろしくお願ひします。 木村 ◎中海地区中学生野球・バレー、無事開催できました。ご協力ありがとうございました。津田 ◎吉岡様をお迎えして。卓話、楽しみです。 川田、定秀、柴田、庄司、瀬戸、谷田、赫、中田、平岡、北國、松本(正)、三輪 【ボウリング大会】〇大盛況、ありがとうございました。 岡空 〇シニアの部、優勝です。 黒田 〇ゲッチョだったけど楽しめました 赫 〇景品頂きました! 鷺澤 ◎三輪会長へ、塩分の摂りすぎです! ボウリングの懇親会で感じました。 酒井(英) ◎スマイルに協力 内田

◎親睦委員会…岡空晴夫 委員長

・5/16(火)のボウリング大会、優勝は三輪会長! 親睦会も大変盛り上がりました。ご参加の皆さん、ありがとうございました。
・6/20(火)には美保館で4年ぶりの「夜間例会」を行います。皆さん多数ご参加ください。

◎青少年奉仕委員会…津田純司 委員長

5/13(土)中海野球・バレー、無事に開催できました。皆さんのご協力、大変ありがとうございました。

◎情報委員会…定秀陽介 委員長

5/8~13に開催の「夜話集会」に多数のご参加ありがとうございました。活発に意見が出て有意義な会になりました。

◎国際奉仕委員会…渡邊冬樹 委員長

5/27(土)午前中に「2-a区画」と「Rの森」の草刈り清掃。夜は懇親会。社会&国際の合同事業。ご協力お願いします。

— プログラム — 「可能性を広げるために」

株式会社山陰合同銀行 米子営業本部

執行役員本部長 吉岡佐和子 氏

ダイバーシティの時代に女性に特化した話題も無粋だが、可能性を広げる働き方についてご参考までに一緒に振り返ってみたい。



1985男女雇用機会均等法、1991育児介護休業法、2015女性活躍推進法等、様々な法律も施行され、すべての女性が輝く社会づくり、仕事と家庭の両立支援、男女均等雇用等、政府もいろいろ取り組んだ。その結果、女性の就業率は上昇したが、リーダー的立場や管理職の割合は低い。それはなぜか? 女性側には概ね下記不安要素あり。

◆仕事と子育て両立への不安

◆自分にできるという自信がない。

本心はやってみたい…。やりたいではなく、やってみたい人も多い。未知なる領域を経験したいという知的好奇心にフタをさせないことが大切。女性が働きやすく、男女差を感じず、業務で能力発揮できれば、会社全体が気持ちのよい職場となり業績アップも期待できる。

【私が考える女性活躍推進ポイント】

- 1. 特別扱いは不要。配慮は大切。…性別に関係なく、きちんと叱り、きちんと褒め、きちんと期待する。
2. 置かれた立場を理解・共感する努力
3. 男性のマインドチェンジと協力…男性と同じやり方を求めない、時代と共に求められるリーダー像も変わる。
4. 働きやすい環境を女性社員と共に作る…女性の声に耳を傾け、女性達が考える業務改善や働きやすさを追求する姿勢が大切。
5. ×管理職として活躍させる。
○管理職に育てる。…様々な経験が新しいステージの挑戦につながる。
6. 仕事の面白さを伝える。…これからの起こるかもしれないドラマをイメージできれば知的好奇心が動く。
性別にかかわらず機会、チャンスが平等であれば、男女ともに潜在的な力が引き出され可能性が広がるはず。

今回(6月6日) プログラム

「本年度回顧」
五大奉仕委員長

次回(6月13日) プログラム

「さよなら卓話」
会長・幹事・SAA