



平成31年4月23日(火)例会(第2750回)報告(晴) No.2578

出席率 ……25/48 65.79% 第2748回補正出席率 …… 31/38 81.58%

欠席者 内田、門永、喜多村、小板、庄司、谷田、赫、友森、浜田(貴)、北國、堀田、松井、村山

メイクアップ(地区協)6名(米子中央RC)松井(臨時理事会)9名

出席免除 足立、岡空、酒井(英)、渡辺(昇)

◆会長時間 木村正明 会長

先週の14日に地区研修・協議会があり、今夜は第2G新旧会長幹事会です。気候も初夏のような日が続き、もうすぐ新年度に向けてのクラブ協議会もスタートします。先日、岡山の新庄村のがいせん桜を見に行きました。昔の出雲街道沿いの古い町並みで桜もとても素晴らしかったです。明日は、境港にクイーンエリザベス号が初入港。大型クルーズ船の入港もこれから続くようです。

来月の18日、今年度最後の行事の中海地区の野球とバレーボールの大会があります。メンバーの参加を宜しくお願いします。

◆幹事報告 三輪昌輝 幹事

◎末長G事務所より「規定審議会提出立法案一覧」「2020年ロータリー平和フェロシップのお知らせ」◎広報紙「ハンガーゼロ・ニュース4月号」「美保基地だいせん第647号」が届く ◎本日例会後、臨時理事会開催 ◎今後の例会について:4/30休会(退位の日)、5/7休会(定款8条)、5/14例会・定例理事会

◆例会変更(受付=ビジター受付、定刻・ANAクラウン米子)

☆米子東RC 5/15(水) 休会(定款8条) ビジター受付無

☆米子中央RC 5/23(木) 移動例会 ビジター受付あり

休会(定款8条) ビジター受付無

☆米子RC 5/31(金) 休会(定款8条) ビジター受付無

◆5月行事予定(青少年奉仕月間)

5/14(火) 第1回クラブ協議会(18:30 上道公民館)

18(土) 中海地区野球・バレー大会(八束町)

21(火) 休会(定款7条)

出席表彰 連続2年 高浪秀紀 会員

退会ご挨拶 高浪秀紀 会員
急な移動で5/1から浜田市へ転勤が決まりました。約3年半、皆様には大変お世話になりました。約3年半、皆様には大変お世話になりました。クラブの益々のご発展と皆様のご健勝をお祈り致します。

4月創立祝い
1日 藤瀬秀親 1日 松井尚成 3日 浜田貴稔
小林 哲 谷田真基 5日 浜田一哉
堀田 收 定秀陽介 各会員
門永武志 2日 友森昌幸



— スマイルBOX

◎出席表彰 高浪 ◎創立祝 小林、定秀、浜田(一)、藤瀬 ◎手島武司様をお迎えして 川田、木村、中田、三輪 ◎スマイルに協力 酒井(博)、松本(勝)

◆委員会報告

◎青少年奉仕委員会…山崎慎也 副委員長

5/18(土)中海地区野球・バレー大会を行います。当日の運営にぜひご協力頂きますよう、多数のご参加を宜しくお願いします。

◎野球同好会…山崎慎也 キャプテン

① RC野球甲子園大会が5/26(日)に決定。前夜祭含め多数のご参加をお願いします。打合せを行いますので、同好会員は例会後に残して下さい。

② 5/16(木)19時~米子市民球場にて、5RC野球リーグ(対米子東RC)甲子園の練習も兼ねてぜひご参加ください。

— プログラム — 「県立ハローワークの取組と現状について」 —

県立境港ハローワーク 手島武司 氏

鳥取県立ハローワークは境港・米子・倉吉・鳥取・関西・東京の6ヶ所にあり、鳥取県の各種施策を最大限に活用し、地域に密着した最新求人情報の中から最適なお仕事探しをお手伝いいたします。労働人口事情としては、有効求人倍率(2018年4月現在)が全国平均1.58倍、鳥取県は1.64倍です。35年後の労働人口は、60歳以上で働いている人はほぼ同じと思われませんが、15~29歳で225万人減、30~59歳で1,669万人減、全体では1,900万人の労働人口減少(約28%減)が予測できますので、「高齢者や外国人の受入」、「ロボット化」を早めに進め人口減少への対策をする必要があります。



また今現在、条件の良い事業所への労働移動が起っていますが、それが更に激化する恐れがあります。よって今の従業員の方の待遇を良くすることで、従業員が従業員を呼んでくる企業に経営変革する事も急務と思われれます。

【県立境港ハローワークの取り組み4本柱】

- 1. 生涯現役求人(60歳以上限定求人)
2. 子育て応援求人(境港市内年間出生者数 約250名)
◎子どもの急病や学校行事にも対応 ◎日祝休 ◎保育園の送迎に間に合う時間帯での就労 ◎扶養範囲内での就労 等
3. 出張!県立境港ハローワーク
外に出て求職者を探す(年間70回開催)
4. 企業支援所外相談(企業支援担当・就業支援員)
◎企業へ外向き人事コンサルティング ◎求人票の添削 ◎各種・合説・セミナー等の案内。特に応募の可能性が上がる求人添削は高評価をいただいています。

また、ワークシェアリングもお勧めします。従業員一人当たりの労働時間を減らし、1つの仕事を複数の人で1人力として仕事をシェアすることで、60歳以上や子育て中の人材を雇用しシフトが組める形態へ変化させる事を、県立ハローワークとして推進しております。

最後に次世代イノベーションとして、課題解決に向けてロボット導入、IoT、AI、ディープラーニング等の紹介も行っていきます。何でもお気軽にご相談ください。

本日はご清聴ありがとうございました。

今回(5月14日)プログラム

「新入会員卓話」
西富 信夫 会員

次回(5月21日)

休会
(定款7条)

次々回(5月28日)プログラム

健康診断 担当:出席委員会
「新入会員卓話」 赫 太郎 会員