



平成 30年 11月 27日(火) 例会 (第2735回) 報告(晴) No.2563

出席率 ……30/37 81.08% 第2733回補正出席率 …… 36/39 92.31%

欠席者 門永、浜田(貴)、福嶋、堀田、増谷、松本(正)、村山
メイクアップ(5RC野球)6名(親睦委)10名(パスト会)

11名(増強委)6名

出席免除 足立、小徳、酒井(英)、渡辺(昇)、渡辺(将)

◆会長時間 木村正明 会長

あと数日で12月を迎えます。先々週のアダプト草刈り清掃は途中から大雨になり、約一時間の作業でしたがきれいになりました。参加者の皆様ご苦労様でした。今週30日は、3年前に水木しげる先生が亡くなられた命日になります。ゲゲゲ忌という事で、先週の3連休は境港も調布も色々なイベントが開催され大いに賑わいました。リニューアルしてからの賑わいを水木先生にぜひ見てもらいたかったものです。そろそろRCも来年、再来年に向けて組織作りに動き始めています。皆様にはまたいろいろお願いをすることがあると思いますが、よろしくお願いします。

◆幹事報告 三輪昌輝 幹事

◎池上直前G事務所より「地区活動報告書」◎ハイライトよねやま第224号◎ソロプチ境港より「認証30周年記念式典のご案内」◎カニカニマラソン実行委員会より「名義後援依頼と参加者募集」◎次週例会終了後「12月定例理事会」

◆例会変更(受付=ビジター受付、定刻・ANAクラウン米子)

☆米子東RC 12/19(水) クリスマス家族会 ビジター受付あり

出席表彰

連続1年 中田耕治 浜田貴稔

各会員



中田会員

11月創立祝い

21日 村山尚史 29日 岡空晴夫

各会員



岡空会員

◆12月行事予定(疾病予防と治療月間)

12/4(火) 12月定例理事会

9(日) 次期R財団委員長研修(12:45~ 出雲ロイヤルホテル)
古瀬Gエレクト社行会(16:30~ 出雲ロイヤルホテル)

18(火) 忘年家族会(18:30~ 夢みなとタワー)

25(火) 休会(定款8条)

◆委員会報告

◎社会奉仕委員会…友森昌幸 委員長

先日の今年度第1回目の草刈りは大変お疲れ様でした。次は春に行いますので、ご協力よろしくお願いします。

◎親睦委員会…山崎慎也 委員長

忘年家族会の出欠を早めに郵送ください。ご家族お揃いでのご参加をお待ちしています。

◎野球同好会…山崎慎也 キャプテン

— スマイルBOX —

◎出席表彰 中田 ◎創立祝 岡空 ◎講師例会、よろしくお願いします。 山崎 ◎アダプトプログラム、無事終わりました。 木村 ◎草刈りをドタキャンしてしまい反省しております 三輪 ◎次男坊が剣道の県大会で優勝しました 喜多村 ◎早退します 高浪 ◎スマイルに協力 小林、庄司、松本(勝)

今季最終戦(vs米子南)は雨のため途中中止で辛くも1勝。全敗を免れました。今季も大変お疲れ様でした。

— プログラム — 「今こそSDGsで企業価値をあげよう」—

リコージャパン(株) 経営企画事業本部 太田康子 氏

【会社概要】47都道府県に支社、従業員数18,500名以上。国内のBtoB企業で最も営業マンの多い会社。



【自己紹介】CSR48の総監督として、約80社の女性と一緒にCSR活動を推進。

【持続可能な社会とは】企業としては「環境・社会・経済」に配慮しながら事業を継続していくこと。

【世界のSDGsの取組】17のゴール設定があり、先進国にも深く関係する目標が入っていることで、より多くの先進国や企業が取り組むようになった。

【事業でどのように社会課題を解決していくのか】発展途上国では安全性を無視した工場で悲惨な事故が起きている。発注するメーカーや消費者も関心を持ち、企業は資源の調達から工場・販売先まで、人権への配慮などをチェックする時代に入った。

【SDGsを拡げる取組】COP21パリ協定やESG投資の広がりがSDGsを後押し。社会環境や人権への配慮が世界から見られるようになり、具体的指標ができたことで取り組む企業が増加。国内の動き：安倍首相を中心とした「SDGsアクションプラン」。自治体の「SDGs未来都市」選定。経団連は昨年企業行動憲章を改定し、改定ポイントは全部SDGsに関連。

【リコージャパンの取組】ゴール4：質の高い教育をみんなに…小学校の統廃合が進む中、リコーのテレビ会議システムで遠隔授業を行い良い効果が出ており、質の高い教育の提供に繋がっている。学校を遠隔で繋ぐことで結果的に町を守ることに繋がり、統廃合せずにあえて遠隔授業を選択。

ゴール11：住み続けられる街づくりを…災害派遣医療チームの活動にテレビ会議システムや電子黒板を衛星回線で繋ぎ、文字・映像・地図情報を病院等に共有。社会課題を解決し、会社にも利益になる。本業で世の中を持続可能にしていく。

【リコーはどのように社内に伝えていったか】

山下社長のメッセージ

- ・事業の繁栄には同時にその事業がSDGsの達成に寄与していることが必須
- ・社員がリコーで働いていることを誇りに思える会社にしていきたい

全国48支社、延べ7千人以上の従業員に勉強会を実施。社会における会社の存在意義を考える機会になり、非常に社員から評判が良かった。

SDGsを知ってもらい、その上で自分達の事業活動と紐付けて考えることを、継続して進めて参りたいと思っています。今日の話が皆様のお役に立てればと思っています。ご清聴ありがとうございました。

今回(12月4日)プログラム

「青少年活動について考える」

(一社) 境港青年会議所 理事長 池淵朗 氏

次回(12月11日)プログラム

「会員増強タイム その2」

浜田貴稔 会員増強委員長